

## FICHE AANVULOEFENING

Bron: Bijkerk, L. & van der Heide, W. (2006). *Het gaat steeds beter. Activerende werkvormen voor de opleidingspraktijk*. Houten: Bohn Stafleu van Loghum.

Doel	Meningsvorming
Aantal deelnemers	Onbeperkt
Duur	Variabel
Materiaal	<ul style="list-style-type: none"><li>- Grote bladen met aanvulzinnen</li><li>- Plakband of ander materiaal om bladen op te hangen</li><li>- Stiften</li></ul>

### VOORBEREIDING

Noteer aanvulzinnen op de grote bladen en hang ze op.

Voorbeelden:

- Goed burgerschapsonderwijs houdt in dat ...
- Een actie waarop ik fier ben is ...
- We zijn het afgelopen jaar gegroeid in ...
- Sterk aan ons team is ...
- Iets wat moeilijk blijft in ons team is ...
- ...

TIP: kijk naar de prioriteiten en het actieplan voor het formuleren van deze zinnen.

### WERKWIJZE

Het doel van de werkvorm is om inzichten, meningen en standpunten in team zichtbaar en bespreekbaar te maken. Dit is een betrekkelijk veilige methode omdat iedereen zelf kan beslissen om iets te noteren, in welke bewoordingen, in hoeverre deel te nemen aan discussie, enz.

Aandachtspunten:

- Zorg voor voldoende ruimte zodat er denk- en loopruimte is rondom de bladen.
- Elk teamlid mag noteren wat die wil melden.
- Moedig teamleden aan om dit in korte bewoordingen of trefwoorden te noteren.
- Als je standpunten thematisch, prioritair of anders wil ordenen, kan het handig zijn om met post-its te werken in plaats van rechtstreeks op de bladen te noteren.
- Licht vooraf de wijze van nabespreken toe.
- Maak tijd voor vragen en plenaire discussie.