

## FICHE GOED NIEUWS

Bron: Bijkerk, L. & van der Heide, W. (2006). *Het gaat steeds beter. Activerende werkvormen voor de opleidingspraktijk*. Houten: Bohn Stafleu van Loghum.

Doel	Ervaringen uitwisselen
Aantal deelnemers	5 tot 10
Duur	15' tot 60'
Materiaal	Geen

### VOORBEREIDING

Geen

### WERKWIJZE

De werkvorm kan dienen als motiverende start voor een uitgebreidere teamreflectie via andere werkvormen. Het doel is om te vertrekken vanuit positieve ervaringen en succesfactoren vooraleer tot een diepere reflectie te komen.

1. Vraag om goed nieuws over het burgerschapstraject. Elke deelnemer vertelt kort (max. 1') wat er goed is gegaan bij de toepassingen van het actieplan de afgelopen periode.
2. Noteer indien gewenst trefwoorden op een flap, bord, online document.
3. Verbind datgene wat teamleden benoemen aan de geselecteerde prioriteiten en het actieplan.
4. Vervolgens kan je ingaan op wat minder goed is gelopen. Dit kan bijvoorbeeld met post-its.

Aandachtspunten:

- Met een grotere groep is de werkvorm ook mogelijk, maar dan wordt het goede nieuws uitgewisseld in deelgroepen in plaats van plenair.
- Zeker bij teams of trajecten met moeilijkheden kan dit een motiverende opstart zijn.